

Présentation 1/2 journée intergénération du 16 oct 2007

Nous vivons une époque à la fois formidable et pleine de défis :

Depuis 50 ans la durée de vie moyenne a énormément progressé dans la plupart des pays du monde. Pour la 1^{re} fois dans notre histoire nous allons vivre souvent avec 5 générations en même temps. C'est une situation inédite pour l'humanité.

En même temps la démographie diminue dans les pays développés et les familles sont plus dispersées géographiquement. La place de la femme et le mariage ne jouent plus la même fonction qu'autrefois. Les comportements et mentalités évoluent de plus en plus vite avec la mondialisation, les nouvelles technologies et les brassages multiculturels. En France le contrat social de protection sociale de 1945 concernant la sécurité sociale et les retraites, véritable socle institutionnel entre générations, est l'objet de remise en cause.

L'idée d'intergénération est apparue il y a une dizaine d'années pour encourager notamment les rencontres entre personnes âgées et petits enfants. Elle a été à la mode, puis s'est un peu essoufflée.

Depuis 1 an un groupe de travail de plus de vingt personnes s'est réuni régulièrement chaque mois à Grenoble, à l'initiative de l'association ALERTES et du CLARG pour renouveler la réflexion.

Il s'est entouré de compétences pluridisciplinaires et a rencontré un grand nombre d'acteurs associatifs et institutionnels concernés dans le département pour commencer à écrire des préconisations.

La rencontre d'aujourd'hui a pour but d'aller plus loin dans cette réflexion à la fois théorique et pratique avec le soutien financier du Conseil Régional et de la Métro.

Notre groupe de travail a caractérisé 6 grandes tranches d'âges assez différenciées dans la société française actuelle :

- Les enfants et jeunes nés à l'ère des nouvelles technologies. La télécommande, le téléphone portable et la souris à la main.
- Les jeunes de 18 à 30 ans en pleine recherche d'insertion et qui apprécieraient une aide pour l'emploi et le logement.
- Les 30- 45 ans très actifs, sollicités de toute part, qui portent l'essentiel de l'activité économique, et parfois son stress.
- La génération sandwich des 45- 60 ans que l'entreprise marginalise et qui doit prendre en charge parents âgés et grands enfants pas toujours insérés.
- Les nouveaux retraités généralement en bonne forme, consommateurs mais aussi soucieux de leur utilité sociale.
- Enfin les personnes les plus âgés, généralement à partir de 75 ans en nombre croissant, objet d'un regard ambigu.

Comment maintenir et améliorer des relations entre ces groupes générationnels si différents : travailler ensemble, habiter ensemble, se rencontrer plus ; vivre ensemble tout simplement dans un espoir de solidarité active et de transmission réciproque.

Notre rencontre a pour but de vous donner envie de faire des choses nouvelles, pour éviter une « guerre des âges » ?

Car c'est vous qui ferez au quotidien !

A vous la parole, à vous l'action ...